

ZARZĄDZENIE NR 30/2018
DYREKTORA ZARZĄDU LOKALI MIEJSKICH
z dnia 22 października 2018 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Kodeksu etyki.

Na podstawie art. 24 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zmianami) oraz § 9 ust. 2 pkt 4 Regulaminu organizacyjnego Zarządu Lokali Miejskich, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 5110/VII/16 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 30 grudnia 2016 r. ze zmianami

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Kodeksie etyki stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 25/2016 Dyrektora Zarządu Lokali Miejskich z dnia 8 sierpnia 2016 r. w sprawie ustalenia Kodeksu etyki - wprowadzam następującą zmianę:

w § 5 po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„ 3. Pracownik samorządowy przestrzega zasady, że małżonkowie oraz osoby pozostające ze sobą w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie lub powinowactwa pierwszego stopnia oraz w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli nie mogą być zatrudnieni w ZLM, jeśli powstałby między tymi osobami stosunek bezpośredniej podległości służbowej, wobec tego:

1) przyjmowany do pracy pracownik jest obowiązany przed zawarciem umowy o pracę złożyć oświadczenie, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia,

2) na pracownikach spoczywa obowiązek poinformowania pracodawcy o wystąpieniu którejkolwiek przesłanki powodującej powstanie bezpośredniej podległości służbowej,

3) oświadczenie pracownika dołącza się do akt osobowych.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

p.o. DYREKTORA
ZARZĄDU LOKALI MIEJSKICH

Andrzej Chojnacki

Załącznik
do zarządzenia Nr 30 /2018
Dyrektora ZLM
z dnia 22 października 2018 r.

.....
(imię i nazwisko)

Łódź, dnia

.....
(adres zamieszkania)

OŚWIADCZENIE

W oparciu o art. 26 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zmianami) oświadczam, że **pozostaję/ nie pozostaję*** w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie lub powinowactwa pierwszego stopnia oraz w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z pracownikiem Zarządu Lokali Miejskich, z którym powstałby stosunek bezpośredniej podległości służbowej.

W przypadku zaistnienia którejkolwiek przesłanki powodującej powstanie bezpośredniej podległości służbowej, zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie pracodawcy.

.....
(podpis)

* niewłaściwe skreślić